

Eduard – HR Advisor (operations & people)

HR Advisor (operations & people)

Wil je deel uitmaken van een groeiende organisatie? Mee bouwen aan het trailerpark van morgen?

Eduards Trailer Factory groeit. En groei betekent nieuwe mensen, nieuwe teams en nieuwe uitdagingen met zich mee. Daarom zoeken we een HR – profiel dat niet alleen aanwezig is op de werkvloer, maar ook begrijpt wat er speelt en daar iets mee doet.

Jouw rol

Je bent zichtbaar aanwezig op de werkvloer en neemt ownership over wat er leeft in de organisatie.

Je capteert signalen bij medewerkers en leidinggevenden, brengt structuur in wat je ziet en vertaalt dit naar concrete acties en oplossingen. Je combineert dit met operationele HR – taken en draagt actief bij aan het verder uitbouwen van een sterke HR – werking.

Wie ben jij?

Je hebt een eerste brede ervaring binnen HR en bent klaar voor een volgende stap waarin je meer verantwoordelijkheid neemt.

Je wil dichterbij de business werken, meer initiatief nemen en impact maken op hoe HR binnen de organisatie wordt vormgegeven.

Je herkent jezelf in het volgende:

- Je voelt je comfortabel op de werkvloer en legt makkelijk contact met medewerkers en leidinggevenden
- Je durft zaken te benoemen en neemt initiatief wanneer je mogelijkheden ziet
- Je kan signalen structureren en vertalen naar concrete acties
- Je werkt gestructureerd en houdt overzicht, ook in een dynamische omgeving
- Je gaat discreet en professioneel om met vertrouwelijke informatie
- Je kan vlot werken met HR – tools en systemen

Kortom: je combineert people skills met ownership, daadkracht en structuur.

Wat bieden wij?

Naast een werkomgeving om ‘u’ tegen te zeggen, waarin mensen centraal staan en vlak georganiseerd zijn, pakken wij uit met:

- Een brede HR – rol met zichtbare impact op mensen en organisatie
- De kans om te groeien richting een meer adviserende rol of HR Business Partner
- Veel autonomie en vertrouwen in je aanpak
- Een omgeving waar je dicht bij de werkvloer staat en echt verschil maakt
- Competitief loonpakket, flexibiliteit en opleidingsmogelijkheden

Wat ga je doen?

- Je bent een zichtbaar en aanspreekbaar HR - contact op de werkvloer en bouwt actief vertrouwen op met medewerkers en leidinggevenden.
- Je signaleert wat er leeft in de organisatie, benoemt dit en zet dit om in gerichte acties en verbeterinitiatieven die bijdragen aan sterke werking en samenwerking
- Je neemt verantwoordelijk voor de volledige employee journey – van instroom en onboarding tot ontwikkeling, engagement en opvolging – en zorgt voor een consistente en kwalitatieve medewerkerservaring.
- Je steekt zelf de handen uit de mouwen in operationele HR – taken (zoals administratie, opvolging van dossiers en ondersteuning bij dagelijkse HR – processen) en neemt deel aan projecten en initiatieven die HR verder versterken.

<https://www.eduard.nl/>